

Bilancio Sociale 2022

COOPERATIVA SOCIALE CENTRO TRAIN DE VIE S.C.S



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	12
Contesto di riferimento	13
Storia dell'organizzazione	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	22
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	22
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	22
Modalità di nomina e durata carica	23
N. di CdA/anno + partecipazione media	23
Tipologia organo di controllo	23
Mappatura dei principali stakeholder	27
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	30
Commento ai dati	30
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	30
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	30
Composizione del personale	31
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	33
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	34
Natura delle attività svolte dai volontari	35
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	35
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	35

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	35
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	35
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto (breve-medio-lungo termine)	35
Output attività	37
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	37
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	40
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	40
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	40
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	40
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	40
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	41
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	42
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	42
Capacità di diversificare i committenti	43
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	44
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	44
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	44
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	45
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	45
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	45
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	45
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	46
Tipologia di attività	46
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	46
Caratteristiche degli interventi realizzati	46
Coinvolgimento della comunità	46
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	46
Indicatori	47
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	47

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	47
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	47
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	47
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	47
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001	47
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità	47
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi	48
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	48
Relazione organo di controllo	49

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa terza edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa Centro Train de Vie s.c.s di consolidare l'affiancamento al "tradizionale" bilancio di esercizio del presente nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla Cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa Centro Train de Vie ha deciso di evidenziare le valenze:

- interne finalizzate alla pianificazione, gestione e controllo della Cooperativa Sociale e delle sue attività nonché sviluppare forme di comunicazione efficaci tra soci e dipendenti.
- esterne finalizzate a rendere una rendicontazione contabile chiara, precisa e puntuale nei confronti di terzi e a produrre trasparenza nei confronti degli stakeholder migliorando e mantenendo una buona reputazione della Cooperativa Sociale.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- favorire la comunicazione interna;
- far emergere le specificità delle singole aree della Cooperativa, i collegamenti tra di esse e le criticità presenti;
- aumentare la consapevolezza dei soci e dei soggetti/attori esterni alla Cooperativa circa l'azione sociale e la *mission* della Cooperativa stessa in relazione ai propri servizi, al territorio di riferimento e ai bisogni di esso, agli sviluppi e alle prospettive future e alla situazione economico-finanziaria del 2022.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
Nicola Bernardi

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area direzionale/gestionale (Presidente e Vice Presidente), area amministrativa, area formazione, area educativa e area Social Innovation.

Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze per esprimere attraverso questo primo Bilancio Sociale cos'è la cooperativa, i Servizi che essa offre, i progetti innovativi attuati, la sua progettualità futura.

L'Assemblea dei soci e gli organi direttivi, tramite l'approvazione dello strumento bilancio sociale, riconoscono in esso una scelta di valore, la motivazione all'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione della cooperativa e pensare a progetti futuri.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Cooperativa Sociale Centro Train de Vie s.c.s
Codice fiscale	04720870288
Partita IVA	04720870288
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale tipo A - Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Delle Scuole 6 Padova - 35125
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A/PD/0300
Telefono	3425506980
Fax	
Sito Web	www.traindevie.it
Email	amministrazione@traindevie.it info@traindevie.it
Pec	centrotraindevie@pec.it
Codici Ateco	88.99

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Centro Train de Vie opera all'interno dei territori della Regione Veneto, in particolare nei territori delle città e province di Padova senza però escludere sviluppi di attività nei territori delle province di Rovigo, Venezia, Treviso e Vicenza.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa Centro Train de Vie, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali (mission):

- La Cooperativa è apolitica e, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico

La cooperativa attua le sue finalità istituzionali attraverso:

- a) la gestione di servizi socio-sanitari assistenziali, educativi, ai sensi dell'art. 1, comma 1 lett.a; e dell'art. 1 comma 2 lett. C, Legge Regione Veneto n. 23/06; per la risposta ai bisogni del territorio, in particolare delle persone con disabilità, minori, anziani e altre categorie di persone deboli;
- b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e di altri soggetti deboli

di cui alla lettera b dell'art. 1 della legge 381/91 e, di cui alla lettera b) dell'art. 2 della Legge Regione Veneto n. 23/06.

Linee strategiche adottate per raggiungere le proprie finalità istituzionali:

- la cooperativa si configura come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati. I rapporti mutualistici sopra indicati alle lettere a) e b) saranno oggetto di gestione separata.
- La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.
- La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.
- A norma della legge 3 aprile 2001 n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, il lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto lavorativo, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione vigente, un ulteriore rapporto associativo che contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.
- La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

A) la progettazione, la realizzazione e la gestione di servizi ed interventi socio - assistenziali, sanitari, educativi, formativi e didattici e di tutte le attività connesse e ad essa riconducibili rivolte a persone, gruppi, comunità organizzazioni ed istituzioni. La società privilegia operare nel campo psicosociale;

B) il sostegno alla famiglia nello svolgimento delle sue funzioni sociali, dall'educazione delle future generazioni alla cura della persona, compreso il sostegno alla mobilità e la fornitura di beni di prima necessità, la ricerca degli strumenti più idonei alla piena autonomia, la gestione di strutture appositamente progettate, integrazione della famiglia nel contesto socio culturale territoriale;

C) la promozione della persona, della possibilità di comunicare, dell'educazione interculturale, dell'accoglienza e del vivere comunitario, delle differenze come valore, delle pari opportunità, della mediazione interculturale, dell'educazione al rispetto dell'altro" in tutte le accezioni: dell'ambiente, delle persone, delle istituzioni. A questo si correla la promozione di iniziative e proposte a sostegno del turismo responsabile e sociale, della qualità della vita e della promozione umana in generale, attraverso attività di sensibilizzazione, formazione e consulenza, l'organizzazione di conferenze ed eventi, nonché la gestione di servizi di ristoro ed attività varie connesse con centri ricreativi ed educativi;

D) il supporto alle istituzioni nella rilevazione e nella risposta dei diritti alla persona non garantiti e nella realizzazione dei servizi inerenti la promozione umana e la valorizzazione del territorio; ruolo di facilitatore di reti fra soggetti della sfera istituzionale, del Terzo Settore e del mondo produttivo.

In particolare la cooperativa si propone:

1. di realizzare interventi educativi, psicologici e neuropsichiatrici per persone e famiglie, scuole e istituzioni;
2. di realizzare interventi nel campo sociale, psicologico, educativo, sanitario e formativo con la promozione e la gestione di attività, progettualità e servizi sociali, sanitari, educativi, didattici, ricreativi, animativi e di ricerca rivolti ad adulti, minori, anziani, pazienti psichiatrici, portatori di handicap fisico e psichico, emarginati e persone in situazione di disagio o pre-disagio sociale. Tali servizi e progettualità potranno essere realizzate e gestite per conto proprio o per conto di terzi, nonché attraverso collaborazioni esterne;
3. di progettare e realizzare servizi scolastici, sociali ed aziendali;
4. di redigere testi ed articoli in forma cartacea o virtuale per la divulgazione delle idee e tesi professionali e delle modalità lavorative che la cooperativa elabora al suo interno e nelle collaborazioni con consulenti esterni. Tali elaborazioni e quindi la cooperativa stessa non possono non dare spazio ad un lavoro di ricerca costante sulle proprie progettualità in relazione al contesto professionale specifico e al contesto reale al quale la cooperativa orienta i propri scopi;
5. di realizzare interventi nel territorio attraverso l'animazione, l'educativa di strada e lo sviluppo di comunità, considerando il territorio stesso come attore delle dinamiche che lo riguardano e parte degli attori che lo abitano nonché delle logiche che lo costruiscono;
6. di informare, educare, prevenire, curare minori, giovani e adulti sul tema delle nuove forme di dipendenza e disagio sociale connessi all'uso e abuso delle nuove tecnologie, in particolare sui fenomeni quali cyberbullismo e sovraesposizione sociale;
7. di fornire servizi diurni e notturni di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, case di riposo, luoghi di villeggiatura, ecc., ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti, avvalendosi anche delle prestazioni autonome di collaboratori non soci;
8. di coordinare e gestire servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, sia in proprio che in convenzione con Enti pubblici e privati nonché con organizzazioni di servizi;
9. di gestire servizi socio-educativi-assistenziali a tutela della persona, rivolti a ragazzi, giovani, studenti, ecc. per conto di Enti Pubblici e Privati, nonché con organizzazioni di servizi;
10. di favorire la formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci svolgono presso terzi;
11. di adoperarsi affinché ciascun socio possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità;
12. di favorire il rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;
13. di provvedere all'assistenza e alla cura di: bambini, anziani, ragazze-madri, soggetti disabili psichici e fisici, volte all'integrazione nella vita sociale con riferimento alle leggi emanate ed emanande;

14. di realizzare e gestire opere per l'inserimento dell'anziano e del disabile psichico e/o fisico nella società presso parchi pubblici, stabilimenti idrotermali, locali di ritrovo, biblioteche, alberghi, o villaggi turistici, sale per concerti ed attività socio culturali in genere;
15. di realizzare e gestire centri diurni di assistenza e d'incontro per minori, ragazze-madri, disabili psichici e/o fisici ed anziani;
16. di realizzare case famiglie, comunità alloggio, case albergo, case protette per minori, ragazze-madri, disabili psichici e/o fisici, anziani ed altre persone prive di assistenza familiare;
17. di realizzare centri d'accoglienza per ospitalità diurna o residenziale temporanea;
18. di organizzare soggiorni per vacanze;
19. di gestire asili nido, scuole materne, nonché servizi ausiliari di collegamento, strutture sociali scolastiche e parascolastiche, nell'ambito di quant'altro possa essere necessario per assicurare condizioni materiali e sociali che permettano la realizzazione del diritto alla maternità ed il libero ed armonico sviluppo del bambino;
20. di promuovere in collaborazione con gli enti preposti, studi e ricerche tendenti a favorire ogni iniziativa necessaria al conseguimento degli scopi sociali;
21. di sviluppare studi sulle condizioni ed i problemi delle persone svantaggiate, nonché effettuare indagini conoscitive;
22. di istituire e gestire attività di Tele-soccorso, Tele-assistenza e Tele-medicina;
23. di realizzare e/o gestire soggiorni climatici marini, montani e termali;
24. di realizzare e/o gestire centri diurni;
25. di realizzare attività di assistenza domiciliare integrata, eventualmente organizzata e gestita anche in convenzione con personale specializzato;
26. di prestare assistenza e cura degli anziani, dei portatori di handicap: a domicilio o presso ospedali, case di cura, case di riposo e luoghi di villeggiatura;
27. di creare e/o gestire impianti polivalenti;
28. di realizzare servizi di segretariato sociale e informa-giovani;
29. di gestire servizi d'aiuto domestico alle famiglie dei portatori di handicap, il trasporto e l'assistenza igienico-sanitaria nelle scuole;
30. di realizzare e/o gestire strutture extraospedaliere, residenze sanitarie assistenziali R.S.A., per anziani prevalentemente non autosufficienti e disabili non assistibili a domicilio e richiedenti trattamenti continui, finalizzate a fornire accoglienza, prestazioni sanitarie, assistenziali e recupero funzionale e sociale;
31. di effettuare qualsiasi altra attività avente obiettivi affini o complementari atti al raggiungimento degli scopi sociali, utilizzando contratti di collaborazione autonoma anche con non soci e in ogni caso nel pieno rispetto della Legge 142/2001.

La Cooperativa potrà gestire ed erogare servizi nel rispetto e con eventuali autorizzazioni disposte da specifiche normative caso per caso.

La Cooperativa potrà aprire e gestire strutture ricettive di ogni tipo a tempo determinato o indeterminato, anche in collaborazione con Enti Pubblici-Territoriali, per fornire alloggio e distribuzione di pasti e generi alimentari a persone che ne siano sprovviste e persino in ogni caso in situazioni di difficoltà; gestire strutture di pronto intervento per tutti i casi di emarginazione sociale.

In collegamento funzionale con le attività sociale, assistenziale, educativa, socio-sanitaria e sanitaria, per il raggiungimento del proprio scopo mutualistico la cooperativa ha come oggetto quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o con terzi le seguenti attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e/o deboli così come definiti dall'art. 3 della L.R. 23/2006; in particolare:

E) l'affiancamento della persona nella promozione delle specifiche capacità lavorative, nella ricerca dell'attività indicata alla personale sensibilità e con la finalità dello svolgimento di un ruolo attivo nella società, in particolare la cooperativa si propone:

1) la gestione di attività produttive, commerciali e di servizi, anche per conto terzi, a fini educativi e terapeutici attraverso la conduzione di centri di lavoro finalizzati all'avviamento lavorativo dei soggetti svantaggiati al fine di inserimento lavorativo;

2) di progettare, organizzare e gestire Corsi di Formazione Professionale, di Aggiornamento, Stage e tirocini, Seminari, Conferenze, Convegni e Congressi, organizzati per conto di un qualsiasi Ente pubblico o privato o per conto della cooperativa stessa;

3) di gestire servizi di consulenza e di iniziative anche promozionali che concorrono al raggiungimento degli scopi sociali;

4) la collaborazione con le forze economiche, produttive e sociali incluse le cooperative sociali finalizzate all'inserimento lavorativo, affinché inseriscano nei propri organici persone con iniziali difficoltà che abbiano espresso capacità professionali apprezzabili, anche se limitate, nell'ambito di percorsi formativi messi in atto dalla cooperativa;

5) la raccolta, trasporto, cernita, lavorazione, trasformazione, recupero, riparazione, restauro, stoccaggio e commercio di diversi tipi di beni, materiali e rifiuti provenienti da civili abitazioni, uffici, aziende, enti ed imprese di ogni categoria;

6) l'attività di commercio e servizi nel settore dei "prodotti ambientalmente e socialmente preferibili", beni per i quali ogni fase di produzione e commercio sia orientata al rispetto ed alla valorizzazione dell'ambiente, delle persone e delle comunità locali;

7) ogni altra attività accessoria per il commercio di beni, prevalentemente nei settori dell'arredamento e dell'abbigliamento;

8) la gestione, per conto terzi o in proprio, di centri comunali di raccolta rifiuti urbani;

9) ogni altro servizio accessorio ai temi del riuso e del riciclaggio quali servizi di pulizia, facchinaggio, sgomberi di siti aziendali ed industriali, traslochi pubblici e privati;

10) la gestione, progettazione, produzione, installazione, consulenza e commercio software, hardware, sistemi e apparecchiature di telecomunicazioni, sistemi elettronici, informatici e informativi e dei beni accessori connessi; gestione, trattamento, commercializzazione ed elaborazione di dati, suoni e immagini;

11) l'attività di commercio di beni alimentari, bar, servizi mensa, ristorazione anche aperti al pubblico;

12) l'attività di informazione, formazione, consulenza, progettazione di iniziative pubbliche ed eventi finalizzati alla ricerca e sviluppo dell'attenzione e della cultura sociale ed ambientale;

13) l'attività di pubblicazione di testi, riviste ed ogni materiale di comunicazione sui temi sociali ed ambientali in proprio o collegati a federazioni, consorzi e coordinamenti cui la cooperativa aderisce, con espressa esclusione della stampa quotidiana;

14) l'attività agricola, di allevamento di animali e di produzione di ogni bene, per conto terzi o tramite la gestione di propri centri di produzione e di lavoro e di laboratori all'uopo attivati, attività agrituristica;

- 15) l'attività di giardinaggio, progettazione, cura e manutenzione di piante, parchi ed aree verdi pubblici e privati;
- 16) l'attività di consulenza nella progettazione e raccolta fondi;
- 17) la promozione e gestione di immobili, fondi ed aree da adibirsi a fattorie didattiche, attività educative, ludiche, sportive e ricreative nonché turistiche-alberghiere;
- 18) l'attività di vendita di beni di propria produzione o comunque ceduti alla cooperativa gratuitamente o verso corrispettivo;
- 19) l'attività di raccolta, trasformazione e commercializzazione di ogni tipologia di bene mobile, immobile o di un servizio di cui la Cooperativa abbia la disponibilità;
- 20) l'attività editoriale (con esclusione dell'edizione dei quotidiani), audiovisiva, cinematografica ed attività attinenti ai mass-media in genere;
- 21) l'istituzione e/o gestione di cantieri, stabilimenti, officine, impianti, magazzini, negozi, parcheggi, rimesse, autolavaggi;
- 22) il servizio di trasporto di persone;
- 23) l'attività legate a servizi funebri;
- 24) la gestione di darsene e servizi di trasporti fluviali/marittimo, ecc.;
- 25) l'organizzazione eventi in genere;
- 26) l'organizzazione di corsi di formazione in genere, previa, se richiesta, apposita autorizzazione;
- 27) l'attività di consulenza immobiliare, con espressa esclusione di ogni e qualsivoglia attività di mediazione e di intermediazione immobiliare.

Le attività di cui al punto a) del presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Nel miglior perseguimento del suo scopo la cooperativa:

- si propone di pensare e progettare ogni suo intervento nell'ottica del lavoro in équipe multidisciplinare in cui professionisti provenienti da discipline diverse mettono insieme le loro specifiche competenze e personali esperienze.

Anche per questo la cooperativa favorisce le consulenze esterne;

- si propone la collaborazione continuativa con istituzioni, enti ed organizzazioni in quanto preposti per la risoluzione delle problematiche psicosociali e punto di riferimento privilegiato di persone e comunità;

- può altresì aderire anche ad organismi esterni.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I. o A.T.S., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla UE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

La Cooperativa potrà inoltre compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;

potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

La cooperativa può inoltre gestire, sia in proprio che con partecipazioni esterne, qualsiasi tipo di licenza, concessione e simili, la compravendita di aziende commerciali, la gestione, sia in proprio che con partecipazioni esterne, di qualsiasi tipo di licenza, concessione e simili, la compravendita di aziende commerciali, il pagamento e/o l'incasso di royalties, la gestione di joint-ventures, franchising, la stipula di tipologie similari di accordi e/o collaborazioni con terzi, sia in Italia che all'estero (sia in conto proprio che per conto altrui), connesse al raggiungimento dello scopo sociale.

La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, industriale, mobiliare e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque sia indirettamente che direttamente attinenti e medesime, nonché fra l'altro per la sola indicazione esemplificativa concorrere alle gare d'appalto, bandi o simili per lo svolgimento delle attività di propria competenza.

Nel miglior perseguimento del suo scopo sociale, la Cooperativa si servirà di strumenti innovativi in tema di nuove tecnologie e sviluppo digitale.

Il tutto sia in Italia che all'estero nel rispetto delle vigenti normative di legge, con le prescritte autorizzazioni e con espressa esclusione delle attività riservate all'esercizio delle libere professioni.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non presente

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
----------------------	--------------

A.T.I Gestione Bando di Gara Comune di Padova - Centri di Animazione Territoriale	32,06%
A.T.I Gestione Bando di Gara Comune di Padova - Sviluppo di Comunità	42,74%

Contesto di riferimento

L'area in cui opera la Cooperativa Centro Train de Vie è la Regione Veneto, in particolare i territori delle città e province di Padova e Rovigo e Venezia.

Storia dell'organizzazione

"Facciamo quello che siamo": questo lo slogan di Centro Train de Vie. Con sede a Padova, la Cooperativa Sociale è formata da un gruppo di professionisti dalle diverse competenze ma tutti spinti dallo stesso obiettivo, il benessere e la salute della persona, della famiglia e della comunità. Centro Train de Vie lavora nel sociale con professionalità e competenza e opera senza scopo di lucro dal 2013. Credendo fortemente nel lavoro di rete da anni sperimenta modelli di intervento multidisciplinari nell'ottica dell'innovazione e dell'integrazione pubblico-privato. Fin dalla sua costituzione Centro Train de Vie ha sviluppato servizi rivolti principalmente a minori e famiglie coinvolgendo i diversi contesti di vita e le istituzioni ove gli stessi sono inseriti: casa, scuola, rete parentale e amicale, rete territoriale, Comune di riferimento e Istituzioni Sanitarie territoriali. Ogni progetto viene ideato e monitorato dall'équipe interdisciplinare a partire da un'analisi specifica di bisogni e risorse costruendo soluzioni e proposte 'tailor-made'. I servizi erogati sono differenziati e innovativi per rispondere alla complessità della società odierna e si rivolgono a privati, a Istituzioni sociali e a Istituzioni sanitarie. Nel 2021 un posto di primo piano spetta ai Servizi Educativi Domiciliari (SED) che realizziamo per privati e servizi pubblici fin dal 2013. All'interno del servizio gli educatori professionali accompagnano e sostengono minori e famiglie direttamente nei loro contesti di vita attraverso la relazione educativa. Per migliorare la qualità del servizio abbiamo avviato una ricerca su tale dispositivo allo scopo di rinnovare il modello, integrando le competenze ed i saperi pedagogici a quelli appartenenti ai modelli psicologici e di costruzioni di reti.

Dal 2015 operiamo nel territorio in progetti di Sviluppo di Comunità e processi partecipativi, in particolare per conto del Comune di Padova per cui ancora ad oggi gestiamo in ATI il progetto 'Sviluppo di Comunità' ed il progetto "Centri di animazione Territoriale". Queste progettualità ci hanno dato la possibilità di perseguire l'obiettivo di creare reti attive nei diversi quartieri e di creare importanti relazioni di fiducia reciproca con numerosi attori pubblici e del terzo settore presenti sul territorio in cui operiamo. Da tali conoscenze si sono sviluppate anche collaborazioni autonome, come quella con l'ASCOM della provincia di Padova per la realizzazione di processi partecipativi. Uno di tali progetti ha assunto rilevanza nazionale, il Percorso partecipativo 'P.zza De Gasperi' (Articolo su Repubblica.it di EnricoFerro del 04.01.2021). I nostri operatori di comunità conducono la maggior parte dei Tavoli presenti nel Comune di Padova e, proprio per questo, siamo una delle 3 Cooperative che partecipano attivamente al Tavolo Alleanze per la Famiglia istituito dalla Regione Veneto per Padova. All'interno del progetto sopra riportato i nostri educatori gestiscono e operano in due Centri di Animazione Territoriali, dei dispositivi che non si limitano ad animare il territorio coinvolgendo in maniera differenziata le fasce d'età 6-11 anni, 12-14 anni e 15-18 anni, ma operano come dispositivi di Comunità coinvolgendo e agganciando le famiglie di tali minori allo scopo di intercettare e prevenire le situazioni di disagio, fragilità e povertà educativa. Non solo animazione in uno spazio preposto come appunto il Centro di Animazione ma abbiamo anche istituito un'unità di strada dedicata alle fasce 11-14 e 15-18, in cui i nostri

educatori intercettano e agganciano i minori lì dove si aggregano in maniera spontanea e destrutturata.

L'esperienza e le competenze accumulate negli anni in campo pedagogico e psicologico ci hanno permesse di attivare diversi progetti in collaborazione di altre istituzioni del territorio in cui operiamo, partendo dagli Istituti Comprensivi Statali dove dal 2015 a tutt'oggi gestiamo progetti dedicati ad alunni, famiglie e docenti. In tal senso si inserisce 'Ripartire dalla Scuola - interventi di contrasto al disagio e dispersione scolastica' per il III° ICS A. Briosco di Padova, la formazione per docenti svolta al IIS Vendramini Corner di Venezia, lo Sportello di ascolto psicologico, formazione grupppale e sportello individuale per docenti all' VIII° ICS A. Volta di Padova, la biblioteca di Comunità sempre in quest'ultimo Istituto che ha aperto tale spazio della scuola al quartiere, attivando i genitori nello sviluppo di reti di prossimità e facendo emergere nuove risorse dal territorio.

Centro Train de Vie si occupa dal 2014 anche di Educazione digitale, che ha preso avvio da una ricerca che ha dato avvio al progetto 'Soulcial', un progetto sviluppato da un network di professionisti specializzati in diversi ambiti: comunicazione, tecnologia, psicologia, educazione, sociologia, privacy e tutela dei dati personali, che abbiamo realizzato anche per conto della Regione Veneto in diverse scuole del territorio regionale. La consapevolezza nell'uso dei social media e del cellulare, il contrasto al digital divide è stato protagonista di altri progetti ideati e realizzati dalla nostra équipe interdisciplinare in collaborazione con il gruppo "Menti Connesse", come ad esempio 'Ho solo giocato un po', un intervento di educazione digitale rivolto a tutte le famiglie del Comune di Padova.

Dal 2017 eroghiamo in maniera continuativa consulenze educative e organizzative all'Associazione Casa Priscilla ONLUS di Padova, assumendo funzioni di coordinamento dell'équipe educativa all'interno dei loro servizi educativi residenziali.

Nella nostra continua ricerca di innovazione abbiamo attivato altri servizi e progetti in risposta alla complessità dei fenomeni sociali e socio-sanitari di minori e famiglie. Dal 2018 ad oggi Centro Train de Vie svolge il progetto 'Sanbot e il pentolino di Antonino' in dieci scuole del Comune di Padova, un intervento sperimentale di robotica educativa all'interno del bando 'ViviPadova'. Sempre dal 2018 abbiamo attivato sul territorio padovano un nuovo dispositivo al momento rivolto solo a privati, un'aula studio per la fascia 14-18, un dispositivo innovativo di contrasto all'abbandono scolastico e alle difficoltà scolastiche in generale, attivo tre pomeriggi a settimana.

Infine nel 2019, a partire da tutta l'expertise e la ricerca svolta e volendo rispondere al bisogno di famiglie con minori in difficoltà e con fragilità sempre più di tipo socio-sanitario, abbiamo progettato e realizzato in partnership con l'Azienda ospedaliera di Padova e l'Università degli studi di Padova, il Progetto TEAM per le Dimissioni Protette in Neuropsichiatria Infantile che è stato approvato dal CORIS Veneto - Comitato per la ricerca sanitaria. Tale progetto proprio a febbraio 2021 è risultato assegnatario di un contributo da parte della Banca d'Italia, a riconoscimento del carattere innovativo, sperimentale e scientifico ma soprattutto perché rispondente ad un fenomeno sempre più complesso ed ampio ovvero minori con fragilità di rilevanza clinica significativa e con condotte altamente disadattive.

Su questo filone di attività educative e psico-educative da ottobre 2021 la cooperativa ha creato la "Redazione Instagram", un gruppo di adolescenti affiancati da un educatore e dalla referente della comunicazione della cooperativa che ha dato avvio al canale social della cooperativa, La Gare Créative. In questo spazio, settimanalmente, ogni adolescente può postare un proprio personale post, condiviso prima con l'intero gruppo. Il senso di questo progetto è quello di entrare assieme ai ragazzi negli spazi in cui gli adolescenti si frequentano per accompagnarli a stabilire buone relazioni e a sensibilizzare i coetanei su tematiche di loro interesse mediante un attento uso della tecnologia ed utilizzando il loro linguaggio per dare voce ai loro pensieri in modo condiviso e responsabile.

Dall'estate 2021 un nostro educatore collabora con una società sportiva che si occupa di calcio con persone disabili. L'intervento educativo ha il fine di aiutare la società, attraverso attività collaborative, a creare squadra, oltre che di aiutarli nell'attività concreta di gioco.

Partecipiamo sempre dal 2021 ad un progetto su scala nazionale il cui referente scientifico è la dott.ssa Paola Scalari chiamato "Parola di bambino". All'interno del progetto la Cooperativa ha creato un gruppo eterogeneo di operatori che lavorano con gli adolescenti dove è possibile discutere, a partire da una lettura condivisa, su come stanno gli adolescenti oggi e come noi adulti dobbiamo cercare di cambiare postura per andare incontro ai loro bisogni.

Con l'estate 2021 abbiamo inaugurato il primo ciclo di cinema e adolescenza. Tre incontri, tre temi: sessualità, disagio psichico, scuola. In primavera partirà il secondo ciclo d'incontri.

Da dicembre 2021 ha preso avvio il progetto "Le Vele", un'aula studio per ragazzi tra i 14 e i 18 anni che manifestano rifiuto scolastico o che fanno fatica a frequentare con costanza la scuola. In questo spazio sono presenti un educatore e uno psicologo che, dopo un'attenta valutazione, presentano il PIRS, progetto individualizzato di re-inserimento scolastico. Tale progetto guida le azioni che in questo spazio si compiono: dall'attività sulle emozioni che la scuola sollecita al lento e graduale avvicinamento all'esperienza studiosa.

Parallelamente agli interventi educativi rivolti a minori e famiglie e agli interventi formativi che riguardano l'educazione ed il ruolo dell'adulto nella società attuale Centro Train de Vie ha sviluppato dal 2019 l'area 'Factory', un'area che offre consulenze e formazione ad aziende ed organizzazioni su dinamiche di gruppo, design thinking, gestione dei processi di comunicazione e costruzione di reti. Valore aggiunto è la metodologia scelta dai nostri consulenti, quella dell'imparare facendo (learn by doing) che permette un apprendimento esperienziale e di grande impatto. Nel 2020 e sino al 2021 il progetto "WiNet – Quando il gioco si fa duro perché non giocare assieme", progettato in partnership con Coop. Venetica, è risultato assegnatario della DGR 240/2020 della Regione Veneto, l'obiettivo sarà quello di sostenere la filiera enogastronomica tra Padova e Colli Euganei. Durante l'anno 2022 l'area Factory ha sempre più definito sé stessa arrivando a delineare i confini chiari delle attività in essa presenti. E' nata così l'area Social Innovation che gestisce tutte quelle attività legate ai processi partecipativi, al design thinking e allo sviluppo di comunità. L'area Social Innovation è specializzata nella progettazione e sviluppo di processi di sviluppo locale, delle comunità e delle organizzazioni, che riunisce professionisti con competenze multidisciplinari per garantire un approccio integrato e attento ai diversi aspetti di qualità e fattibilità degli interventi richiesti (es. rigenerazione urbana, sviluppo locale, processi di progettazione e programmazione partecipata, design di servizi ecc..). L'area innovazione sociale si occupa di fornire supporto e consulenza ai diversi attori del territorio sia del mondo pubblico che di quello privato (sociale e non) che intendono generare Valore (sociale, relazionale, economico ecc..) per la propria organizzazione, per la comunità e il territorio in cui opera.

Lo scopo dell'area è contribuire allo sviluppo sociale, territoriale ed economico dei territori e delle organizzazioni al fine di contribuire al miglioramento della qualità della vita delle comunità locali. L'area opera come una Agenzia di sviluppo che progetta e accompagna processi orientati a generare un impatto sociale sia a livello organizzativo che a quello territoriale e di comunità. In questo senso i temi e i campi di intervento dell'area sono molto eterogenei e possono interessare diverse tematiche, ciò che però accomuna tutti i nostri interventi è il fatto che la generazione del valore non risiede solo nell'output finale ma soprattutto nel percorso per raggiungerlo. In questo senso per operare in tali ambiti di azione il team si avvale di competenze, esperienze, metodi e strumenti che incrociano la ricerca azione, l'analisi etnografica e qualitativa, la progettazione, la gestione di gruppi di co-creazione, la valutazione dei risultati e dell'impatto orientati allo sviluppo di strategie di intervento elaborate in maniera sartoriale in base alle necessità dell'ente o del contesto di azione. Le attività offerte direttamente alle aziende principalmente del secondo settore sono gestite all'interno del Progetto TDV Factory che non è più area di cooperativa ma un progetto appunto ben preciso ove i consulenti che collaborano con la cooperativa offrono alle aziende le loro competenze) consulenze, team building, analisi bisogni e criticità, gestione dei processi e delle dinamiche organizzative, leadership, etc...).

I valori che sono alla base della Cooperativa Sociale Centro Train de Vie possono essere così riassunti:

- *Centralità della persona*: l'essere umano, la realizzazione delle proprie potenzialità ed il soddisfacimento dei propri bisogni, è centro e fine della Cooperativa.
- *Integrazione con il territorio*: da una attenta analisi dei bisogni espressi dalla comunità nascono i progetti e le azioni della Cooperativa che ove possibile li realizza coinvolgendo le realtà del territorio.
- *Democrazia, collaborazione e cooperazione*. La Cooperativa crede nella mutualità, nella democrazia e nel coinvolgimento attivo dei soci. Da questi valori nasce anche l'esigenza di operare in rete con le altre realtà del territorio padovano.
- *Valorizzazione delle risorse umane, professionalità e qualità del lavoro*. La Cooperativa si impegna a valorizzare le risorse umane e la loro crescita professionale. L'azione della Cooperativa mira a far emergere le capacità e le disponibilità di ciascuno promuovendone lo sviluppo attraverso la formazione, il coinvolgimento nella progettazione e ideazione degli interventi, la comunicazione, il lavoro e l'offerta di relazioni sane e di crescita.

Centro Train de Vie è una realtà in continua espansione e con tutti i soci, dipendenti e collaboratori si è instaurato un rapporto regolato da uno specifico contratto e codice etico. E' presente un organigramma di Cooperativa dal quale risulta evidente come l'organo decisionale risulta essere l'Assemblea dei Soci, nella quale vengono eletti i membri del Consiglio di Amministrazione. Tali membri, comprese le cariche di Presidente e Vice-Presidente, restano in carica per tre anni. Il Consiglio di Amministrazione, presieduto dal Presidente, ha funzione politica e di indirizzo, si rapporta direttamente con i vari responsabili di area e/o coordinatori di servizio all'interno di un dispositivo importante e centrale: l'équipe multidisciplinare dei responsabili di area. La struttura organizzativa della Cooperativa è dunque formata da diverse aree di intervento che comprendono servizi ed attività specifiche, la cui gestione avviene in un'ottica unitaria di sistema. Il nostro modello di riferimento si ispira al principio dell' "empowerment", è basato sul decentramento e la condivisione delle responsabilità, sulla diffusione e circolarità della comunicazione, sul lavoro di squadra. E' frutto di un percorso teso a realizzare al meglio, nella pratica operativa oltre che sul piano della gestione societaria, il senso della cooperazione. Seguendo lo stesso principio poniamo particolare attenzione – nella operatività dei servizi come nella politica della struttura – all'attivazione ed alla cura dei collegamenti "di rete", che potenziano l'efficacia degli interventi e le risorse del territorio, ma soprattutto sostengono la crescita di un sistema di protezione sociale attiva, fondato sulla collaborazione e la reciprocità.

Le principali aree di intervento ad oggi risultano essere le seguenti:

- Area Educativa
- Area Formazione
- Area For Social Innovation
- Area Comunicazione
- Area Amministrazione
- Area Progettazione

Il Consiglio di Amministrazione inoltre si rapporta anche con il Responsabile della Sicurezza (RSPP), con l'area Amministrazione, l' Area Progettazione, l'Area Comunicazione. Per le attività di comunicazione infatti anche nell'anno 2022 la Cooperativa ha mantenuto una figura interna.

I soci fondatori sono tre, due dei quali sono Psicoterapeuti e uno Educatore. Tutti e tre hanno ricoperto ruoli e avuto esperienza in altre cooperative sociali, in particolare una di

grandi dimensioni. Singolarmente godono di una buona reputazione sul territorio padovano e, in particolare, nelle Istituzioni. I soci fondatori sono stati eletti, in regolare Assemblea, a Consiglio di amministrazione in data 26 aprile 2018, e sono rimasti in carica per tre anni. Nicola Bernardi ha assunto le funzioni di Presidente, Dario Pettenuzzo quelle di Vicepresidente e Francesco Sinatoro quelle di Segretario. In questi anni di attività e di crescita il Consiglio di Amministrazione ha modificato la sua costituzione anche grazie ad un incremento dei servizi offerti nonché del numero di soci e dipendenti. Nell'assemblea dei soci svoltasi il 13 maggio 2022 è stato eletto il nuovo Consiglio di Amministrazione composto dal dott. Nicola Bernardi - Presidente, dal dott. Dario Pettenuzzo – Vice Presidente, dalla dott.ssa Elena Nobile, dal dott. Michele Tricarico e dalla sig.ra Marcella Masiero in qualità di consiglieri dell'organo direttivo.

Qui di seguito riportiamo anche una riassuntiva sintetica con alcuni dei progetti gestiti da Centro Train de Vie ed in parte sopra descritti.

1. Cineforum adolescenti: spazio aggregativo e di socializzazione per adolescenti e giovani adulti
 - a. Periodo: Avvio Gennaio 2022
 - b. Privati
2. Parco Prandina 2022
 - a. Periodo:01.05.2022-31.09.2022
 - b. Committente: Comune di Padova - Gabinetto del Sindaco - #SpaziAperti2022
3. Percorso partecipativo per la strutturazione del Piano di Zona 2023-2025 dell'Ulss 6 Euganea
 - a. Periodo: Giugno 2022-Dicembre 2022
 - b. Committente: Ulss 6 Euganea.
4. Percorso partecipativo per la creazione di una Fondazione di Partecipazione per il "Con Noi e Dopo di Noi"
 - a. Periodo: Aprile 2021-Dicembre 2022
 - b. Committente: Fondazione Cariparo
5. Formazione su metodi di progettazione partecipata per la scuola di volontariato Luciano Tavezza e percorso di rilevazione Brand Reputation del CSV
 - a. Periodo: maggio 2022, Novembre Dicembre 2022
 - b. Committente: CSV Padova
6. Formazione presso VIII I.C Volta di Padova e presso I.C Legnaro
 - a. Periodo: gennaio 2022, giugno 2022
 - b. Committente: VIII I.C Volta di Padova - I.C Legnaro (PD)
7. Formazione presso I.C Legnaro (PD)
 - a. Periodo: gennaio 2022 giugno 2022
 - b. Committente: I.C Legnaro (PD)
8. Formazione presso Scout Resana (TV)
 - a. Periodo: luglio 2022
 - b. Committente: Scout Resana
9. Formazione presso scuola I.I.S Cattaneo di Monselice (TV)
 - a. Periodo: gennaio 2022, giugno 2022
 - b. Committente: Scuola I.I.S Cattaneo di Monselice (TV)

10. Le Vele: aula studio per minori con rifiuto scolastico
 - c. Periodo: Avvio Gennaio 2022
 - d. Privati
11. Redazione Instagram “La Gare Creative”: redazione social per adolescenti
 - a. Periodo: avvio Ottobre 2021
 - b. Privati
12. Gestione del Servizio di Sviluppo di Comunità del Comune di Padova (Capofila di ATI)
 - a. Periodo: 01.07.2021 – 01.07.2023
 - b. Committente: Comune di Padova – Settore servizi Sociali
13. Servizio di co-progettazione e di co-gestione con il comune di Padova dei centri di animazione territoriale e delle opportunità educative nel territorio (Mandante di ATI)
 - a. Periodo: 01.07.2021 – 01.07.2023
 - b. Committente: Comune di Padova – Settore servizi Sociali
14. Antonino, Sanbot e la resilienza
 - a. Periodo: anno scolastico 2021/2022
 - b. Committente: Comune di Padova – Settore servizi Scolastici
15. Parco Prandina 2021 (capofila del modello economico di sussidiarietà orizzontale)
 - a. Periodo: 01.05.2021-31.09.2021
 - b. Committente: Comune di Padova - Gabinetto del Sindaco - #SpaziAperti2021
16. Azione 2 “Prevenzione del disagio giovanile” inserita nel Piano di intervento in materia di Politiche giovanili della Regione Veneto DGR n. 198/20 (Mandante di ATI)
 - a. Periodo: 06.04.2021-31.12.2021
 - b. Committente: Comune di Padova – Settore servizi Sociali
17. Elaborazione e gestione del percorso partecipativo nell’ambito del Progetto “Con Noi e Dopo di Noi”
 - a. Periodo: 06.04.2021-31.12.2021
 - b. Committente: Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo
18. Studiamo assieme
 - a. Periodo: 12.01.2021- 15.06.2021
 - b. Committente: III° ICS Briosco di Padova
19. Progetto “WiNet – Quando il gioco si fa duro perché non giocare assieme” progettato in partnership con Coop. Venetica
 - a. Periodo: Ottobre 2020- Giugno 2022
 - b. Committente: DGR 254/2020 della Regione Veneto
20. Progetto “Padova Social Welfare District” - Innovazione Sociale
 - a. Periodo: Maggio 2020 - Aprile 2021
 - b. Committente: Centro Servizi Per il Volontariato di Padova C.S.V
21. Scuole aperte.. al futuro
 - a. Periodo: 12.01.2020 - 8.03.2020
 - b. Committente: III° ICS Briosco di Padova
22. Accompagnamento solidale
 - a. Periodo: 27.10.2020-05.02.2021

- b. Committente:III° ICS Briosco di Padova
- 23. Sportello ascolto psicologico e Formazione gruppale e sportello individuale per docenti
 - a. Periodo: 01.09.2021-31.12.2021
 - b. Committente:VIII° ICS A. Volta di Padova
- 24. Scuole aperte.. al futuro - Biblioteca di Comunità
 - a. Periodo:A.S. 2020/2021
 - b. Committente:VIII° ICS A. Volta di Padova
- 25. Scuole aperte.. al futuro - Biblioteca di Comunità
 - a. Periodo:10.12.2019 - 31.5.2020
 - b. Committente:VIII° ICS A. Volta di Padova
- 26. Consulenza educativa alla Comunità educativa residenziale e diurna Casa Priscilla
 - a. Periodo:01.05.2019-31.12.2020
 - b. Committente:Associazione Casa Priscilla Onlus
- 27. Servizi Educativi Domiciliari per minori e adulti
 - a. Periodo:2020
 - b. Committente: Comune di Bagnoli - Privati
- 28. Servizio di sviluppo di Comunità, con gestione dei Centri delle Famiglie, dei Centri di Animazione Territoriale e del progetto Tutti per uno - uno per tutti
 - a. Periodo: 01.04.2020- 31.12.2020
 - b. Committente:Comune di Padova
- 29. Interventi educativi nelle scuole
 - a. Periodo:anno 2019
 - b. Committente:Ass. Piccoli Punti
- 30. Progetto TEAM per le Dimissioni Protette in Neuropsichiatria Infantile (In partnership con Azienda ospedaliera di Padova)
 - a. Periodo:2019
 - b. Committente: CORIS Veneto - Comitato per la ricerca sanitaria Finanziato in parte da Banca d'Italia
- 31. Consulenza educativa alla Comunità educativa residenziale e diurna Casa Priscilla
 - a. Periodo:01.01.2017 - 30.04.2019
 - b. Committente:Associazione Casa Priscilla Onlus
- 32. Servizi Educativi Domiciliari per minori e adulti
 - a. Periodo:2019
 - b. Committente: Privati
- 33. Ho solo giocato un pò
 - a. Periodo: 01.02.2019- 30.04.2019
 - b. Committente:Assessorato al Sociale Comune di Padova
- 34. Animazione di strada
 - a. Periodo: febbraio - aprile 2019
 - b. Committente:Unità Pastorale Al Duomo - Padova
- 35. Psicomotricità nelle scuole

- a. Periodo:ottobre 2018 - aprile 2019
 - b. Committente:Istituti Comprensivi di Padova III° ICS Briosco di Padova
36. Giardino dei Colori - microattività per fascia 15-36 mesi
- a. Periodo:settembre 2018- aprile 2019
 - b. Committente:Privati
37. Consulenze e Formazione
- a. Periodo:novembre 2018 - aprile 2019
 - b. Committente:Professionisti, aziende associazioni di categoria
38. Aula studio per fascia 14-18
- a. Periodo:settembre 2018- settembre 2020
 - b. Committente:Privati
39. 'Sanbot e il pentolino di Antonino' Intervento sperimentale di robotica educativa all'interno del bando 'ViviPadova'
- a. Periodo:2018-2019
 - b. Committente:Comune di Padova
40. Intervento sperimentale di robotica educativa
- a. Periodo:2018-2019
 - b. Committente:Settore servizi Scolastici
41. Unità Pastorale Al Duomo - Padova Servizio di sviluppo di Comunità, con gestione dei Centri delle Famiglie, dei Centri di Animazione Territoriale e del progetto Tutti per uno - uno per tutti
- a. Periodo:marzo 2017 - marzo 2019
 - b. Committente:Comune di Padova
42. Intervento formativo per docenti
- a. Periodo:a.s. 2017 - 2018
 - b. Committente:IIS Vendramini Corner - Venezia
43. Servizi Educativi Domiciliari per minori e adulti
- a. Periodo:2018
 - b. Privati e Comune di Padova
44. Interventi educativi nelle scuole
- a. Periodo:2018
 - b. Committente:Ass. Piccoli Punti
45. Giardino dei Colori - microattività per fascia 15-36 mesi
- a. Periodo:settembre 2018- aprile 2019
 - b. Committente:Privati
46. Percorso partecipativo 'P.zza De Gasperi'
- a. Periodo:2018
 - b. Committente:Comune di Padova Settore Servizi Sociali
47. Educatore di Comunità - Creazione di un contesto educativo, interventi con i minori, con i volontari e con i genitori
- a. Periodo:maggio - settembre 2018
 - b. Committente:Unità Pastorale alla Guizza
48. Centro estivo 2018 Privati Servizi Educativi Domiciliari per minori e adulti

- a. Periodo:2017
 - b. Committente:Privati
49. Educatore di Comunità - Creazione di un contesto educativo, interventi con i minori, con i volontari e con i genitori
- a. Periodo:maggio - settembre 2017
 - b. Committente:Unità Pastorale alla Guizza
50. Soulcial - Educazione digitale
- a. Periodo:Anno 2017
 - b. Committente:Scout Resana (TV) e Unità Pastorale alla Guizza Padova
51. Attività formativa: comunicazione e mindfulness
- a. Periodo:2017
 - b. Committente:Fondazione ordine degli ingegneri veneziani
52. Ripartire dalla Scuola - interventi di contrasto al disagio e dispersione scolastica
- a. Periodo:gennaio-giugno 2017
 - b. Committente:3° Istituto comprensivo Briosco
53. Lavoro di Comunità
- a. Periodo:gennaio-febbraio 2017
 - b. Committente:Comune di Padova
54. Percorso formativo per responsabili e animatori
- a. Periodo:2016
 - b. Committente:Unità Pastorale alla Guizza e parrocchia Sant'Agostino
55. Attività formativa: comunicazione e gestione dei gruppi
- a. Periodo:2016
 - b. Committente:Fondazione ordine degli ingegneri veneziani
56. Ripartire dalla Scuola - interventi di contrasto al disagio e dispersione scolastica
- a. Periodo:18.01.16- 31.05.16
 - b. Committente:3° Istituto comprensivo Briosco
57. Lavoro di Comunità
- a. Periodo:settembre-dicembre 2016
 - b. Committente:Comune di Padova
58. Lavoro di Comunità
- a. Periodo:febbraio-giugno 2016
 - b. Committente:Comune di Padova
59. Soulcial per l'ambiente
- a. Periodo:settembre 2015 - giugno 2016
 - b. Committente:Etra spa - Regione Veneto
60. Lavoro di Comunità
- a. Periodo:settembre-dicembre 2015
 - b. Committente:Comune di Padova Settore Servizi Sociali
61. Lavoro di Comunità
- a. Periodo:febbraio-luglio 2015

b. Committente: Comune di Padova

62. Ripartire dalla Scuola - interventi di contrasto al disagio e dispersione scolastica

a. Periodo: 1 aprile 2014 / 7 giugno 2014

b. Committente: 5° Istituto comprensivo Donatello di Padova

63. Lavoro di Comunità

a. Periodo: 2014

b. Committente: Comune di Padova Settore Servizi Sociali

4. **STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
20	Soci cooperatori lavoratori
	Soci cooperatori volontari
	Soci cooperatori fruitori
	Soci cooperatori persone giuridiche
	Soci sovventori e finanziatori

Non ci sono soci Fruitori.

Ai lavoratori non viene richiesta all'assunzione anche l'adesione a socio, ma è successiva ed è una scelta del lavoratore dopo aver maturato l'intenzione di far parte responsabilmente della cooperativa.

Non ci sono soci volontari.

Non sono presenti soci persone giuridiche.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	 Sesso	 Età	 Data nomina	 Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	 Numero mandati	 Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	 Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	 Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
--------------------------------------	--	---------------	-------------	---------------------	--	------------------------	---	--	---

Nicola Bernardi	Presidente	M	45	13/05/22 2		3			Presidente
Dario Pettenuzzo		M	43	13/05/22 2		3			Vicepresidente
Elena Nobile		F	44	13/05/22 2		2			Consigliere
Michele Tricarico		M	39	13/05/22 2		2			Consigliere
Marcella Masiero		F	55	13/05/22 2		2			Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
	di cui soci cooperatori lavoratori
	di cui soci cooperatori volontari
	di cui soci cooperatori fruitori
	di cui soci sovventori/finanziatori
	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione in carica è stato nominato con Assemblea dei soci in seconda convocazione del 13 maggio 2022. Il Presidente e il Vice-Presidente sono stati nominati con consiglio di amministrazione del giorno 13 maggio 2022. Il consiglio di amministrazione rimarrà in carico sino all'approvazione del bilancio consuntivo del 2024.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Numero medio di Consigli annui: 3,83

Partecipazione media: 99,13%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
non presenti	

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è rappresentato dal Collegio Sindacale composto da 3 membri effettivi e due membri supplenti.

Non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Ann o	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea soci ordinaria	05/05/2020	1.Approvazione bilancio consuntivo 2019. 2.Aggiornamento in merito servizi, progetti, attività in essere ed in previsione. 3.Elezioni nuovi consiglieri del Consiglio Direttivo. 4.Varie ed eventuali.	100%	0
		30/06/2020	1.Approvazione bilancio consuntivo 2019. 2.Aggiornamento in merito servizi, progetti, attività in essere ed in previsione. 3.Elezioni nuovi consiglieri del Consiglio Direttivo. 4.Varie ed eventuali.	92%	0
		21/12/2020	1.Condivisione dell'impatto della pandemia da Covid-19 nella Cooperativa e nelle sue attività e servizi. 2.Condivisione dell'ammontare dei compensi previsti per i consiglieri del Consiglio direttivo della Cooperativa per approvazione.	85,7%	0

			3. Varie ed eventuali.		
2021	Assemblea soci ordinaria	07/07/2021	<p>1. Approvazione bilancio consuntivo anno 2020 e relativi adempimenti.</p> <p>2. Aggiornamento progetti in essere e sviluppi di Cooperativa.</p> <p>3. Varie ed eventuali.</p>	76,92%	0
		10/12/2021	<p>1. Aggiornamento circa i progetti ed i servizi in essere e/o conclusi durante l'anno 2021 nello specifico per le singole aree.</p> <p>2. Condivisione circa gli sviluppi di Cooperativa previsti per l'anno 2022 entrando nello specifico per le singole aree.</p> <p>3. Raccolta proposte progettuali dei soci di Cooperativa.</p> <p>4. Definizione dei compensi dei Consiglieri del Consiglio di Amministrazione per l'anno 2021.</p> <p>5. Varie ed eventuali.</p>	93,33%	1
			1. Approvazione bilancio consuntivo 2021.		

2022	Assemblea soci ordinaria	13/05/2022	<p>2. Aggiornamento in merito servizi, progetti, attività in essere ed in previsione per il secondo semestre 2022.</p> <p>3. Elezioni dei nuovi consiglieri del consiglio di amministrazione e definizione dei compensi dei nuovi consiglieri.</p> <p>4. Varie ed eventuali.</p>	82,35%	0
		21/12/2022	<p>1. Revisione del regolamento dei soci e delle socie.</p> <p>2. Revisione del DVR.</p> <p>3. Condivisione verbale della revisione del 6.12.2022</p> <p>4. Formazione finanziata Avviso Foncoop.</p> <p>5. Variazione di sede della ns Cooperativa,</p> <p>6. Restituzione e confronto sui servizi, progetti e attività realizzate nel 2022 e programmazione 2023.</p> <p>7. Rafforzamento della partecipazione attiva e del protagonismo di soci e socie alla ns Cooperativa.</p> <p>8. Condivisione nomina RLS - Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza sul lavoro.</p> <p>9. Varie ed eventuali.</p>	94,11%	0

(Nota: Indicare le caratteristiche qualitative della partecipazione alla vita dell'ente (es. numero delle volte che i soci hanno richiesto e ottenuto l'integrazione di argomenti specifici – e indicazione delle relative tematiche – all'ordine del giorno dell'assemblea)

(Nota: Ulteriore approfondimento e valorizzazione degli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente, se rilevante rispetto alle previsioni statutarie)

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Adesione a socio lavoratore, partecipazione alla realizzazione degli obiettivi generali e specifici della cooperativa	4
Soci	Vita associativa	5
Finanziatori	Vita associativa	1
Clienti/Utenti	Coinvolti nella vita associativa	1
Fornitori	supporto ai servizi della cooperativa	2
Pubblica Amministrazione	Gestione dei servizi in accordo contrattuale e partnership	3
Collettività	scambio su cultura diversità	1

Percentuale di Partnership pubblico: 20%

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Progetto "WiNet – Quando il gioco si fa duro perché non giocare assieme" progettato in partnership con Coop. Venetica	Cooperativa Sociale Venetica	Partnership per attività formative	Partnership con Coop. Venetica all'interno della DGR 254/2020 della Regione Veneto
Studiamo assieme	Istituzione scolastica - III° ICS Briosco di Padova	Attività educative e scolastiche	Incarico diretto
Progetto "Padova Social Welfare District" - Innovazione Sociale	Centro Servizi Per il Volontariato di Padova C.S.V	Mappatura e percorsi partecipativa	Incarico diretto
Elaborazione e gestione del percorso partecipativo	Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo	Percorsi partecipativi	Incarico diretto

nell'ambito del Progetto "Con Noi e Dopo di Noi"			
Azione 2 "Prevenzione del disagio giovanile"	Comune di Padova – Settore servizi Sociali	Attività educative	Piano di intervento in materia di Politiche giovanili della Regione Veneto DGR n. 198/20 (Mandante di ATI)
Parco Prandina 2022 (capofila del modello economico di sussidiarietà orizzontale)	Comune di Padova - Gabinetto del Sindaco - #SpaziAperti2022	Attività educative e rigenerazione spazi pubblici	Incarico diretto
Dopo scuola, biblioteca di quartiere, sportello di ascolto, formazione di gruppo	Istituzione Scolastica Volta	Attività educative e formative	Incarico diretto
Sviluppo di reti comunitarie e della comunità nell'ottica del welfare generativo.	Comune di Padova Settore servizi Sociali	Servizio di sviluppo di Comunità, con gestione dei Centri delle Famiglie	Aggiudicazione Bando di Gara attraverso A.T.I. (con Cooperative La Bottega dei Ragazzi e Progetto Now)
Attività aggregative, inclusive, educative, rivolte a minori.	Comune di Padova Settore servizi Sociali	Gestione dei Centri di Animazione Territoriale	Aggiudicazione Bando di Gara attraverso A.T.I. (con Cooperative La Bottega dei Ragazzi e Progetto Now)
Team dimissioni protette prevede l'accompagnamento dei minori in regime di ricovero al reinserimento presso la propria abitazione limitando rischio di ricadute e nuova ospedalizzazione.	Azienda ospedaliera di Padova e Università degli studi di Padova	Partnership e co-progettazione progetto sperimentale	Co-progettazione Progetto TEAM per le Dimissioni Protette in Neuropsichiatria Infantile presentato a CORIS Veneto - Comitato per la ricerca sanitaria e oggetto di richiesta assegnazione contributo Banca d'Italia
Consulenza educativa alla Comunità educativa residenziale e diurna	Associazione Casa Priscilla Onlus	Consulenze	incarico diretto

e alla Comunità familiare mamma bambino			
Servizi Educativi Domiciliari per minori e adulti	Comune di Bagnoli	Offerta di servizi alla persona	Incarico diretto
Servizi Educativi Domiciliari e aggregativi per minori e adulti	Privati cittadini, famiglie	Offerta di servizi alla persona	Incarico diretto
Realizzazione progetti formativi e di rigenerazione urbana	Cescot Veneto, Ascom Padova	Partnership e forme di co-progettazione	Incarico diretto
Consulenze e formazione agli iscritti dell'Ordine	Fondazione Ingegneri Venezia e Padova,	Offerta di progetti e percorsi formativi	Incarico diretto
Servizi Educativi Domiciliari per minori e adulti	Comune di Tribano	Offerta di servizi alla persona	Incarico diretto
Attività educativa di strada	Associazione Nutrimenti	Collaborazione	Incarico diretto
Benvenuto - indagine e rete di sostegno alle famiglie con bambini in età di nido	Cooperativa Progetto Now	Attività di sviluppo di reti e fundraising	Partner progetto con Impresa sociale Con i Bambini Capofila cooperativa Progetto Now
Impariamo a sognare - prevenzione del disagio giovanile, percorsi formativi, educativi, aggregativi rivolti ai giovani, alle famiglie e alla comunità	Cooperativa Cosep	Partnership e forme di co-progettazione	Partner progetto , Agenzia Coesione - Capofila Cooperativa Cosep
Percorso partecipato per la redazione del nuovo piano di zona	Ulss 6	Servizio di consulenza	Gara
Team Building Job Campus	Collegio Don Mazza	Consulenza	Incarico diretto
Team Building	Isokit	Consulenza	Incarico diretto
Mentoring e accompagnamento studenti	Istituto Cattaneo Mattei - Monselice	Formazione	Incarico diretto

Formazione	Istituto comprensivo di Legnaro	Consulenze	Incarico diretto
Attività educative in contesto sportivo	Associazione Sport In Veneto	Attività educative	incarico diretto
Accompagnamento	Parrocchia Santi Angeli	Formazione e supervisione animatori centri ricreativi	incarico diretto

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Commento Ai Dati

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
10	di cui femmine
11	di cui under 35
1	di cui over 50
N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
4	di cui femmine
5	di cui under 35
	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
----	------------

5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
5	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	14	2
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	14	2
Operai fissi		
Operai avventizi		
Altro		

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	16	16
< 6 anni	16	16
6-10 anni		
11-20 anni		
> 20 anni		

N. dipendenti	Profili
16	Totale dipendenti
	Responsabile di area aziendale strategica
	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi

2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
12	di cui educatori
	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
	operai/e
	assistenti all'infanzia
	assistenti domiciliari
	animatori/trici
	mediatori/trici culturali
	logopedisti/e
	psicologi/ghe
	sociologi/ghe
	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
	autisti
	operatori/trici agricoli
	operatore dell'igiene ambientale
	cuochi/e
	camerieri/e
	infermieri
1	amministrativi

Di cui dipendenti Svantaggiati	non presenti
	Totale dipendenti
	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	non presenti
	Totale tirocini e stage
	di cui tirocini e stage
	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
	Totale persone con svantaggio		
	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91		
	persone con disabilità psichica L 381/91		
	persone con dipendenze L 381/91		

	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
	persone detenute e in misure alternative L 381/91		
	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		

non presenti

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
8	Laurea Magistrale
	Master di I livello
5	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
	Licenza media
	Altro

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
	Totale volontari
	di cui soci-volontari
	di cui volontari in Servizio Civile

Non presenti

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
-------------------	-----------------------	------------------------	----------------------------------	--------------------------------------	------------------------

21	La relazione d'aiuto: competenze relazionali e metodologie operative (2 edizioni da 3 partecipanti)	6	3.5	non obbligatoria	Finanziamento Foncoop
----	---	---	-----	------------------	-----------------------

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Formazione Generale dei lavoratori	3	4	obbligatoria	0
64	Formazione Specifica Rischio Medio	8	8	obbligatoria	0

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti indeterminato	2	12
6	di cui maschi	1	6
8	di cui femmine	1	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato		2
	di cui maschi		
2	di cui femmine		2

N.	Stagionali /occasional
	Totale lav. stagionali/occasional
	di cui maschi
	di cui femmine

N.	Autonomi
16	Totale lav. autonomi
9	di cui maschi
7	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non sono presenti volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	compenso da amministratore	6963
Organi di controllo		
Dirigenti		
Associati		

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

La retribuzione annua lorda massima è il 23.37 % più alta della minima dei lavoratori dell'ente.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non è previsto un regolamento per il rimborso dei volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto (breve-medio-lungo termine)

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti):

Le progettualità di empowerment e sostegno personale hanno generato cambiamenti e/o attivato processi trasformativi virtuosi in numerose situazioni garantendo un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita. Possiamo naturalmente citare gli interventi educativi aggregativi rivolti ai minori ed alunni o gli interventi psico-educativi rivolti ai minori con disagio sociale e/o socio-sanitario. Le stesse istituzioni nelle quali tali minori trascorrono il loro tempo hanno potuto giovare del sostegno offerto e dei cambiamenti attivati. Possiamo pensare alle famiglie, alle scuole, ai quartieri e, ove l'intervento fosse orientato al benessere lavorativo e organizzativo citiamo le aziende o le organizzazioni dei beneficiari.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari):

Gli specifici progetti di empowerment del nucleo familiare (ad esempio formazione per genitori spazi aggregativi e occasioni di confronto offerti alle famiglie ed il sostegno specialistico di tipo educativo e psicologico alle funzioni genitoriali) oltre a rendere il processo trasformativo e di crescita dei figli più rapido e coerente ha generato numerose forme di sostegno a favore delle situazioni di povertà educativa o di confusione relazionale e un aumento della qualità della vita e delle relazioni in quelle situazioni di disagio psicosociale e/o psichico. E' stato possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita dei familiari e del sistema familiare.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta:

I servizi erogati e gli spazi dove vengono svolte le attività della Cooperativa presentano buoni livelli di accessibilità per ogni singolo servizio. In merito ai costi invece sono offerti servizi gratuiti in parallelo a servizi rivolti ai privati e dunque con una spesa a carico delle famiglie. In merito a tali servizi le tariffe sono quelle presenti nel mercato e di volta in volta la Cooperativa tiene conto delle diverse situazioni in cui vertono le famiglie (analisi dei bisogni e della situazione specifica).

Qualità e accessibilità ai servizi, qualità ed efficacia dei servizi:

La qualità dei servizi offerti è garantita dalle competenze e dalla formazione del personale interno nonché da un'accurata analisi dei bisogni del territorio ove i servizi vengono erogati in base alla quale si sviluppano i processi di progettazione degli interventi. Pur non avendo ancora un sistema di qualità interno che in maniera standardizzata valuta la qualità dei servizi sono utilizzati dispositivi gruppali e di supervisione interna ed esterna per garantire una formazione continua del personale al fine di offrire una costante attenzione al cliente/utente. I singoli progetti individualizzati o gli strumenti implementati utili all'erogazione dei servizi permettono di monitorare gli obiettivi prefissati valutando l'efficacia degli interventi. A partire dal secondo semestre 2022 è stata inoltre attivata una formazione interna diretta al personale educativo in parallelo a quella già prevista legata alla formazione obbligatoria. Il feedback dei partecipanti è molto buono e le tematiche trattate emergono dagli elementi che il responsabile di area educativa ha raccolto e condiviso con i formatori.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building:

La Cooperativa Sociale mantiene una costante attenzione al territorio e alla comunità sviluppando reti e processi partecipativi con gli attori locali interessati e sensibili alle tematiche collegate alla famiglia e ai minori. Oltre alle relazioni costruite con gli attori del territorio (anche per processi di co-progettazione e co-gestione) sono stati attivati processi di social community building promuovendo innanzitutto le nostre competenze

educative/psicologiche a favore di famiglie e minori ma anche l'esperienza maturata in merito allo sviluppo di comunità e le competenze legate alla formazione/consulenza. Tutto ciò secondo lo slogan "we do what we are" rafforzando gradualmente l'identità sociale della Cooperativa nel territorio.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a.:

La Cooperativa mantiene una costante attenzione e disponibilità nel partecipare a bandi di finanziamento privilegiando ove possibile i processi di coprogettazione e cogestione pubblico-privato. La progettazione e l'attuazione degli interventi sul territorio si basa sulle competenze interne e sull'analisi dei bisogni del territorio, degli enti pubblici del terzo settore favorendo la partecipazione a processi di sperimentazione territoriale in partnership con enti pubblici.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale:

Non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict:

Non presente

Contrasto alla povertà educativa, sviluppo di comunità educanti:

I progetti realizzati all'interno delle Istituzioni scolastiche e all'interno dei servizi di animazione territoriale e di animazione di strada hanno l'obiettivo di contrastare in maniera diretta le diverse forme di povertà educativa presenti nelle famiglie con minori del territorio promuovendo la socializzazione e l'inclusione. Accanto ad essi, le attività di welfare generativo, di sviluppo di comunità e di cittadinanza attiva mirano a sviluppare una comunità sempre più educante capace di prevenire e di contrastare forme di isolamento e di marginalità. Anche le attività educative promosse come il S.E.D, i gruppi di socializzazione e le diverse aule studio promuovendo accanto al benessere dell'utente anche il benessere della collettività si inseriscono nel territorio offrendo spazi e contesti di contrasto alla marginalità sociale e al senso di solitudine che spesso le famiglie percepiscono. In tale senso i servizi concorrono a sviluppare una comunità ricca di offerte e dove i diversi attori lavorano in maniera sinergica nell'interesse delle famiglie e dei cittadini.

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall' empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

N. totale	Categoria utenza
566	Minori
652	Famiglie
315	Professionisti
55	Anziani over 70

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Aula studio

Numero Di Giorni Di Frequenza:88

Tipologia attività interne al servizio: attività educative di socializzazione e sostegno allo studio.

N. totale	Categoria utenza
	Disabilità molto grave (A)
	Disabilità completa (B)
	Disabilità severa (C)
	Disabilità moderata (D)
	Disabilità lieve (E)
	Anziani
18	Minori

Nome Del Servizio: Le Vele

Numero Di Giorni Di Frequenza:150

Tipologia attività interne al servizio: attività educative di socializzazione e sostegno allo studio e in contrasto all'abbandono scolastico.

N. totale	Categoria utenza
	Disabilità molto grave (A)
	Disabilità completa (B)
	Disabilità severa (C)
	Disabilità moderata (D)
	Disabilità lieve (E)
	Anziani
11	Minori

Nome Del Servizio: Gruppo di socializzazione con adolescenti

Numero Di Giorni Di Frequenza:10

Tipologia attività interne al servizio: attività educative di socializzazione e di sostegno alle relazioni tra pari.

N. totale	Categoria utenza
	Disabilità molto grave (A)
	Disabilità completa (B)
	Disabilità severa (C)
	Disabilità moderata (D)
	Disabilità lieve (E)
	Anziani
22	Minori

Nome Del Servizio: La Gare Creative

Numero Di Giorni Di Frequenza:12

Tipologia attività interne al servizio: attività educative di socializzazione e di accompagnamento all'uso equilibrato e sano della tecnologia.

N. totale	Categoria utenza
	Disabilità molto grave (A)
	Disabilità completa (B)
	Disabilità severa (C)
	Disabilità moderata (D)
	Disabilità lieve (E)
	Anziani
4	Minori

Nome Del Servizio: Centro di Animazione Territoriale Janadaya

Numero Di Giorni Di Frequenza: 235

Tipologia attività interne al servizio: attività educative di aggregazione giovanile, di socializzazione ed inclusione e di sostegno allo studio. Previste attività ed orari diversificati in base alla fascia d'età (scuola primaria, secondaria di primo grado, secondaria di secondo grado).

N. totale	Categoria utenza
	Disabilità molto grave (A)
	Disabilità completa (B)
	Disabilità severa (C)
	Disabilità moderata (D)
	Disabilità lieve (E)
	Anziani
75	Minori

Nome Del Servizio: Centro di animazione territoriale Pi.Erre

Numero Di Giorni Di Frequenza: 235

Tipologia attività interne al servizio: attività educative di aggregazione giovanile, di socializzazione ed inclusione e di sostegno allo studio. Previste attività ed orari diversificati in base alla fascia d'età (scuola primaria, secondaria di primo grado).

N. totale	Categoria utenza
	Disabilità molto grave (A)
	Disabilità completa (B)
	Disabilità severa (C)
	Disabilità moderata (D)
	Disabilità lieve (E)
	Anziani
53	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 10

Tipologia: eventi di comunità per sviluppare relazioni, senso di appartenenza, reti

Numero attività esterne: 23

Tipologia: percorsi partecipativi anche per patti di collaborazione

Numero attività esterne: 14

Tipologia: servizi gratuiti per la comunità all'interno dei Centri delle Famiglie e sul territorio

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Rientra nella categoria "beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti" la comunità territoriale verso la quale sono indirizzate le attività e gli interventi, soprattutto quelli attuati all'interno del progetto "sviluppo di comunità". In tale situazione la comunità risulta essere sia parte attiva del processo di intervento che parte beneficiaria dello stesso processo.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'outcome delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale, dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico e/o coinvolte, dal successo delle iniziative e dalla soddisfazione degli utenti finali.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

I soci, i soci lavoratori ed i dipendenti non soci hanno raggiunto gli obiettivi di gestione individuati e prefissati specifici per le diverse aree di cooperativa.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La qualità dei servizi e degli interventi offerti ha generato una buona brand reputation e un incremento delle richieste di intervento. Tale dato è positivo ma ha richiesto un aumento degli investimenti in termini di risorse umane e un aumento delle attenzioni e della manutenzione dei processi organizzativi interni. La Cooperativa ha dovuto dunque necessariamente gestire tale incremento delle richieste di servizi e attività mantenendo al contempo la qualità che contraddistingue i servizi e gli interventi offerti prevedendo investimenti finalizzati alla tutela dei processi organizzativi e il coordinamento delle attività. Tale meccanismo dovrà essere mantenuto vivo anche in futuro al fine di mantenere i buoni standard di qualità offerti ed il benessere delle persone che operano all'interno della Cooperativa. Non tenere conto di ciò è un fattore di rischio. A tal proposito per l'anno 2023 sono già state previste attività specifiche finalizzate alla buona gestione organizzativa dei processi interni.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	120.678,57	63.476,05	8.252,04
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)			
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	129.542,39	98.064,40	52.598,30
Ricavi da Privati-Imprese	2.119,18	13.255,59	7.782,86
Ricavi da Privati-Non Profit	59.311,20	47.135,54	32.960,31
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	90.860,66	103.066,42	139.764,49
Ricavi da altri			
Contributi pubblici			
Contributi privati	34.715,00	4.793,00	

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	4.275,00	3.900,00	3.825,00
Totale riserve	33.756,00	33.591,00	32.395,00
Utile/perdita dell'esercizio	2.216,00	165,00	1.234,00
Totale Patrimonio netto	40.246,00	37.656,00	37.454,00

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	2.216,00	165,00	1.234,00
Eventuali ristorni a Conto Economico			
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	2.216,00	165,00	1.234,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	4.275,00	3.900,00	3.825,00
capitale versato da soci sovventori/finanziatori			
capitale versato da soci persone giuridiche			
capitale versato da soci cooperatori fruitori			
capitale versato da soci cooperatori volontari			

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
associazioni di volontariato	
cooperazione sociale	
Altro	

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	437.227,00	329.791,00	244.380,42

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	259.759,00	216.448,00	164.197,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	57.638,00	51.592,04	52.530,00
Peso su totale valore di produzione	72,59%	81,28%	88,68%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio	120678,57	281.833,43	402.512
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi			
Contributi e offerte		34.715	34.715
Grants e progettazione			
Altro			

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali			
Servizi educativi			
Servizi sanitari			

Servizi socio-sanitari			
Altri servizi			
Contributi			

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	29.98%	
Incidenza fonti private	70.02%	

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non previsto

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

non previsto

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

(Nota: Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse)

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

(Nota: Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.)

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

L'impatto ambientale delle attività del nostro ente riguarda la gestione delle attività in ambito educativo e psico-educativo. In entrambi i casi l'impatto è solo parziale e gestito con tutti gli accorgimenti previsti in particolare nella gestione dei rifiuti ponendo particolare attenzione alla raccolta differenziata, all'utilizzo di materiali di riciclo, alla riduzione degli sprechi e dei consumi, alla sensibilizzazione dell'utenza rispetto tali temi. Nei momenti di condivisione con l'utenza e tra soci e dipendenti significativa è la scelta di sostituire la plastica monouso con prodotti biodegradabili e/o, ove possibile, con stoviglie lavabili e riutilizzabili.

Il tema del cambiamento climatico e degli accorgimenti che ogni persona può mettere in atto per contribuire al rispetto dell'ambiente è inoltre elemento che nelle varie attività e relazioni educative viene portato diffondendo le buone pratiche ed i valori necessari al rispetto dell'ambiente e dei contesti in cui viviamo.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Raccolta differenziata dei rifiuti, attenzione costante al contenimento dei consumi, ove possibile preferire l'utilizzo della tecnologia all'utilizzo di carta.

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		

Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		
--	--	--

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

- Attivazione di servizi ed eventi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita delle famiglie e dei cittadini nei loro quartieri, con particolare attenzione al coinvolgimento attivo dei cittadini, all'integrazione sociale di soggetti a rischio di esclusione sociale o in povertà anche educativa.
- Interventi finalizzati alla riqualificazione e potenziamento di beni pubblici (o privati) che assolvono ad un interesse pubblico e/o funzionali allo sviluppo di attività economiche, sociali e all'organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Gestione di un parco pubblico in collaborazione con Il Comune di Padova, Legambiente Padova, Associazioni culturali del territorio ed Enoteca Evoè dove la Cooperativa Centro Train de Vie ha collaborato alla riqualificazione degli spazi e all'organizzazione di eventi culturali e sociali a favore delle famiglie e dei cittadini. L'impatto è stato sopra le aspettative in quanto la partecipazione alle attività e alla vita del Parco è stata molto buona rendendo lo stesso Parco punto di riferimento per famiglie e cittadini.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Città di Padova

Coinvolgimento della comunità

Potenziamento di un parco pubblico con offerta di servizi e attività nell'interesse delle famiglie e dei giovani anche nell'interesse degli esercizi commerciali limitrofi.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Parco Prandina	Potenziamento spazio pubblico, tematiche	Città di Padova	Cittadini e famiglie, bambini e minori.

	ambientali, culturali, educative, economiche.		
--	---	--	--

Indicatori

Frequenzazione del Parco e partecipazione alle iniziative proposte

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Non presente

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio di amministrazione in carica è stato nominato con Assemblea dei soci in seconda convocazione del 13 maggio 2022. Dura in carica sino all'assemblea ordinaria dei soci di chiusura bilancio consuntivo e sociale anno 2024. Il Presidente e il Vice-Presidente sono stati nominati con consiglio del giorno 13 maggio 2022. Oltre al Presidente ed al Vice-Presidente vi sono altri n.3 consiglieri. Il numero medio di Consigli annui è 3,83 e la partecipazione media è del 99.13%. L'Assemblea dei Soci è l'organo deputato all'approvazione del bilancio. Nell'anno 2022 sono state svolte n.2 assemblee dei soci e la partecipazione media è stata del 88.23%.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Vi è stata l'approvazione del bilancio consuntivo 2021 e la condivisione con i soci circa i servizi, i progetti, le attività in essere ed in previsione. Altro elemento importante per l'anno 2022 sono state le elezioni dei nuovi consiglieri del consiglio di amministrazione e la definizione dei compensi dei nuovi consiglieri. Anche la revisione del regolamento dei soci e delle socie e del DVR sono stati contenuti importanti per la Cooperativa in virtù del superamento della revisione avvenuta in data 6.12.2022. La condivisione del verbale della revisione in assemblea soci è stato un altro passaggio importante. Parallelamente a ciò il rafforzamento della partecipazione attiva e del protagonismo di soci e socie alla ns Cooperativa è stato un elemento centrale in previsione futura.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Non previsto

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

Non previsto

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;

- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.